



**“Desarrollo de las competencias profesionales de los asesores de explotaciones agropecuarias”**



**“Un nuevo asesoramiento agroalimentario para Aragón;  
*desde el sector y para el sector*”**

3 de junio de 2015  
Ibercaja Patio de la Infanta



**SISTEMA ARAGONES DE  
UNIDADES DE ASESORAMIENTO A  
EXPLOTACIONES AGROALIMENTARIAS**



**COMPETENCIA.**

**COOPETENCIA**



## Recomendaciones para el asesoramiento

- ✓ La necesidad y oportunidad para la **mejora del sistema de asesoramiento y transferencia agroalimentaria** sobre la base de la **cooperación** es clara.
- ✓ También la **formación de los asesores** garantizando la **eficacia y utilidad** de su intervención en la **transferencia de conocimientos e innovación** que respondan a las **necesidades** de los agricultores.
- ✓ Su **estabilidad y continuidad** debe basarse en su **capacidad** para dar **respuesta**, de forma organizada y coordinada, a los **problemas reales y prioridades** del sector.
- ✓ También en su **capacidad** para adquirir la **masa crítica** necesaria, **conectar la investigación** con el sector y **transferir conocimiento e innovación**.

# Visión actual del SAE



**GESTION ECONOMICO - FINANCIERA**

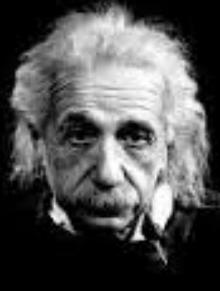
**GESTION TECNICO PRODUCTIVA**

**CONDICIONALIDAD**

**2007 -2014**

**Si buscas  
resultados distintos,  
no hagas  
siempre lo mismo.**

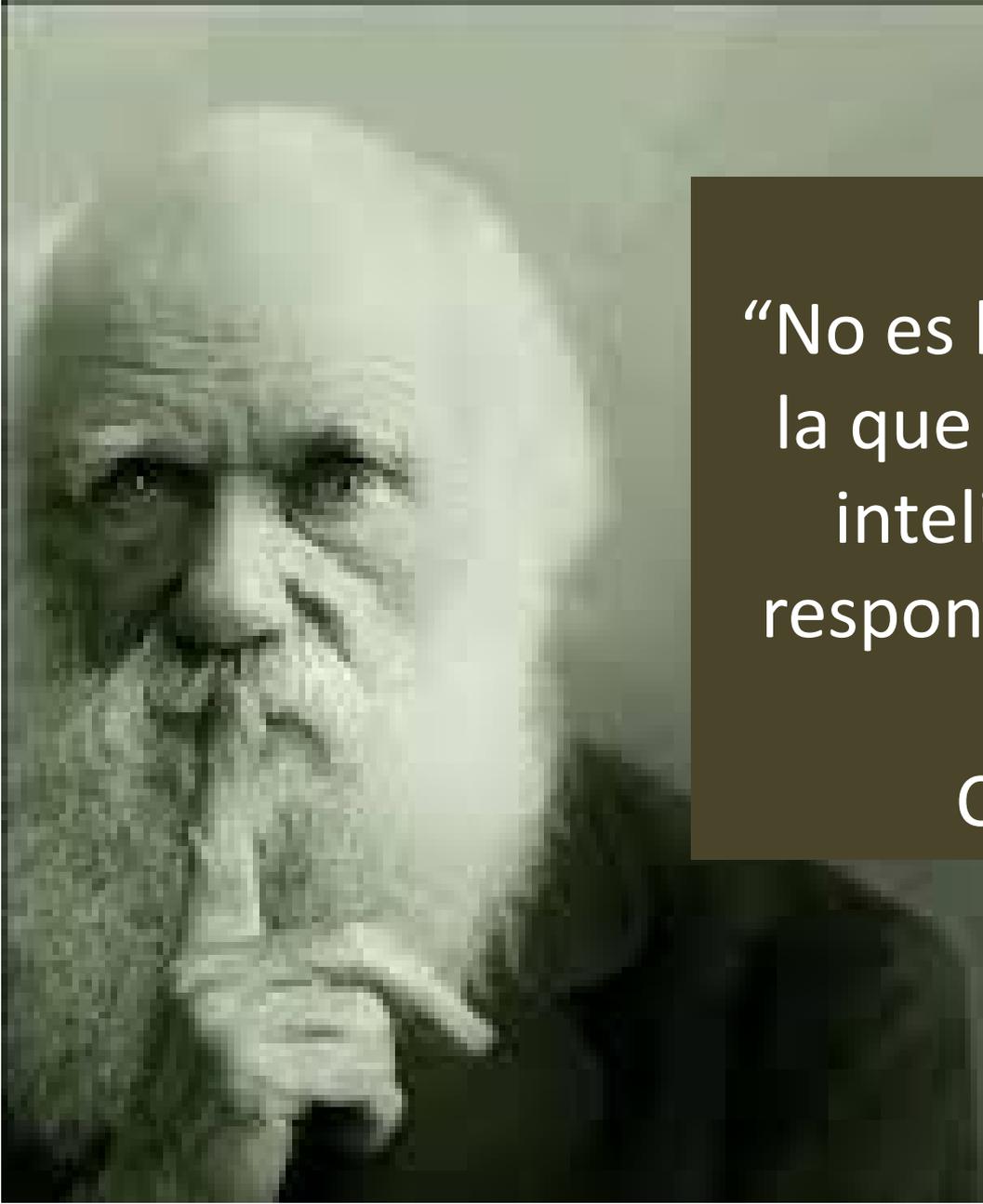
Albert Einstein





## Visión evolutiva: SAE como elemento transformador

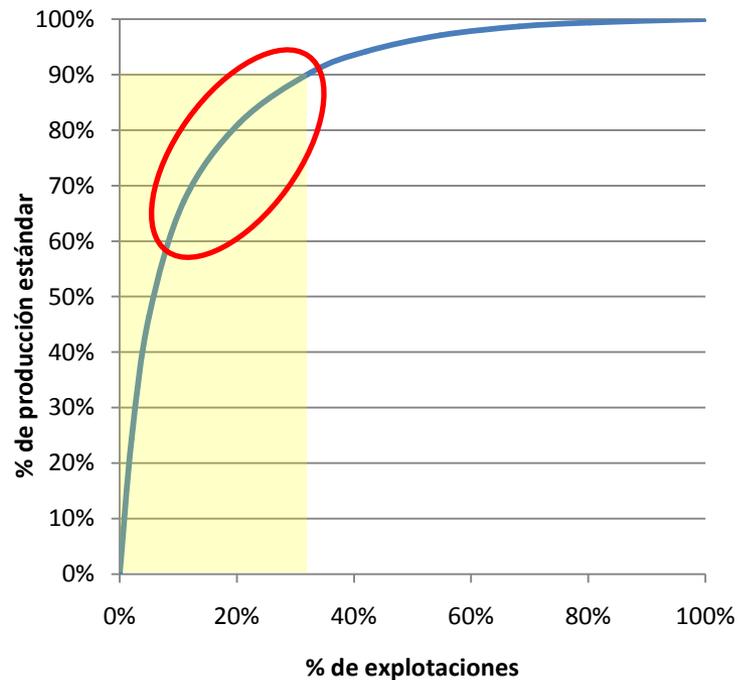




“No es la especie mas fuerte  
la que sobrevive, ni la más  
inteligente, sino la que  
responde mejor al cambio”

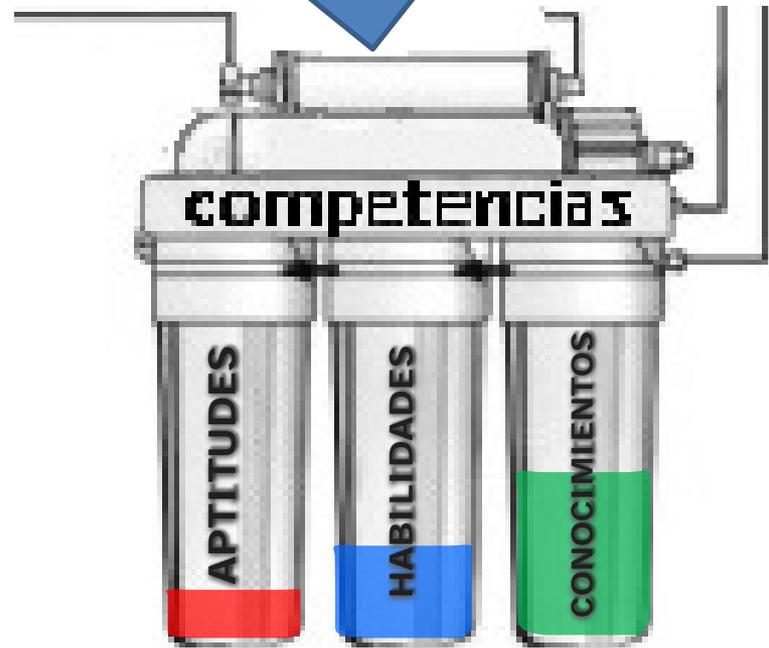
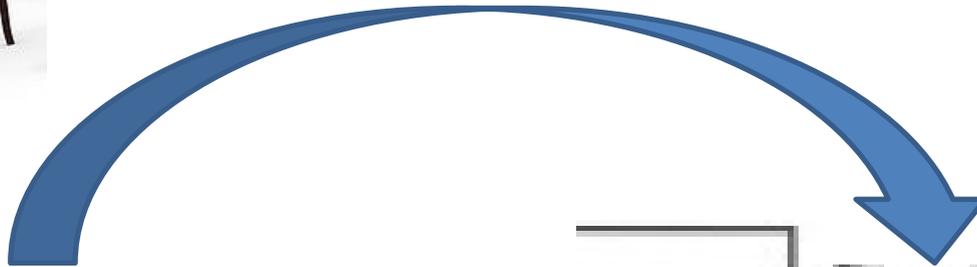
Charles Darwin

# SAE transformador



- ✓ sostenibilidad económica, técnica y medioambiental de las explotaciones.
- ✓ espíritu innovador y transformador
- ✓ dinamización socioeconómica de medio rural

# DESARROLLO DE COMPETENCIAS DE LOS ASESORES





# Modelo evolutivo de competencias a desarrollar







# Estructura contenidos de módulos generales

M 1

M 2

M 3

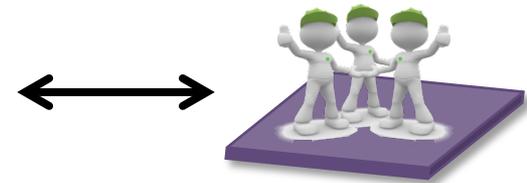
AREA	M 1	M2	M3	SUMA
A-1 Ase Agro	6	4	4	14
A-2 Pol Publ	10	4	4	18
A-3 Habili	20	14	16	50
A-4 Eco-Fin		22	30	52
A-5 Bas Jurid	6	4		10
A-6 Gest Amb	8	8	8	24
A-7 gest energ	6	4		10
A-8 Cald y Segu			16	16
A-9 prot cultiv	24	16		40
A-10 agua y riego	10	18		28
A-11 riesgos	2	2	2	6
A-12 Exp y difu	4		16	20
A-13 Visitas	4	4	4	12
	100	100	100	300

A-13 Visitas	4	4	4	12
A-12 Exp y difu	4		16	20
A-11 riesgos	2	2	2	6



# Modelo evolutivo de competencias a desarrollar por la formación





Es un centro de **conocimiento organizacional: compartido, colaborativo y basado en la experiencia**

**GUÍA DE RECURSOS DEL CONOCIMIENTO AGROALIMENTARIO EN ARAGÓN.**

**REPERTORIO DE CASOS MAS FRECUENTES**

**CENTRO DE INFORMACION Y DOCUMENTACION DEL ASESOR**

**PROMOTOR Y CATALIZADOR DE REDES O GRUPOS DE TRABAJO.**

**UNIDAD DE ORIENTACION PARA EVOLUCION Y AJUSTE DE LA FORMACION**

**ORGANIZADOR DE EVENTOS o ACTIVIDADES COLECTIVAS**



**“Uno no debe adaptarse al cambio, sino crearlo”**



**“Un nuevo asesoramiento agroalimentario para Aragón;  
*desde el sector y para el sector*”**

**3 de junio de 2015  
Ibercaja Patio de la Infanta**



**Todo esto, tan solo es una visión particular y que tiene el objetivo de ser un punto de inicio para el debate y la reflexión conjunta**

**¡¡ Gracias!!** por invitarme participar a esta jornada

**¡¡ Enhorabuena!!** por vuestro proyecto, es una fuente de oportunidades para el sector agroalimentario y para Aragón