

# GUÍA PARA LA REALIZACIÓN DE LA ESTRATEGIA DE RECURSOS HUMANOS

ASIGNATURA:  
Gestión de la Calidad Total en el Sector  
Agroalimentario

Joaquín Fuentes-Pila Estrada

DEPARTAMENTO DE ECONOMÍA AGRARIA,  
ESTADÍSTICA Y GESTIÓN EMPRESARIAL

# Estrategia de Recursos Humanos

- ▣ Las principales referencias para desarrollar la estrategia de recursos humanos de cada una de las empresas hipotéticas son:
  1. La presentación “Diseñando Organizaciones de Alto Rendimiento” (Joaquín Fuentes-Pila).
  2. El Plan de Recursos Humanos de NESTLE (Nestlé, 2012).
  3. Distintos subcriterios del Modelo EFQM relacionados con la Gestión de Recursos Humanos.

# Estrategia de Recursos Humanos

- ▣ Cada grupo elaborará un **Plan de Recursos Humanos** que incluirá:
  1. El enfoque o enfoques que se van a adoptar para la gestión de recursos humanos. Misión, visión y objetivos estratégicos del área de recursos humanos. Hay que analizar la consistencia entre el Plan Estratégico de la Empresa y el Plan de Recursos Humanos.
  2. El organigrama de la empresa hipotética: Descripción de los departamentos, de los puestos directivos, de los mandos intermedios y de las personas que formarían parte de los distintos equipos (proponiendo números aproximados de personas en cada equipo).

# Estrategia de Recursos Humanos

3. Descripción de las principales funciones y tareas a desarrollar y de los perfiles buscados. Asignación de responsabilidades. Liderazgo y empoderamiento.
4. Procesos de selección y de promoción interna. Evaluación del desempeño.
5. Condiciones laborales. Salarios, turnos, tipos de contrato, fórmulas de compensación y de reconocimiento.
6. Política de formación continua.